

I 10 PRINCIPI DELL'UNGC (UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT)

I dieci principi dell'UNGC in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e anti-corrruzione godono del consenso universale e derivano da:

- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- Dichiarazione sui Principi Fondamentali e dei Diritti Lavorativi dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro;
- Dalla Dichiarazione di Rio in materia di Ambiente e Sviluppo;
- Dalla Convenzione delle Nazioni Unite Contro la Corruzione.

L'UNGC chiede alle aziende di condividere, sostenere e attuare, all'interno della propria sfera di influenza, una serie di valori in materia di diritti umani, standard sui luoghi di lavoro, ambiente e anti-corrruzione:

Diritti Umani:

1. Le aziende devono sostenere e rispettare le disposizioni internazionali in materia di diritti umani;
2. Le aziende si devono assicurare di non essere corresponsabili nell'abuso delle norme in materia di diritti umani;

Lavoro:

3. Le aziende devono sostenere la libertà di associazione e il riconoscimento dei diritti di contrattazione collettiva;
4. Le aziende devono sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
5. Le aziende devono sostenere l'abolizione del lavoro minorile;
6. Le aziende devono sostenere l'eliminazione delle discriminazioni in materia di lavoro e occupazione.

Ambiente:

7. Le aziende devono sostenere un approccio preventivo alle sfide ambientali;
8. Le aziende devono intraprendere iniziative per la promozione della responsabilità ambientale;
9. Le aziende devono incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie ecocompatibili.

Anti-Corruzione:

10. Le aziende devono lottare contro la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.

Per ISS e l'UNGC clicca [qui](#)

Per maggiori informazioni sull'UNGC clicca [qui](#)